



## RAPPORT FRÅN FRIA GRÖNA KVINNORS MEDVERKAN I IUFRO

EN FRISTÅENDE INTERNATIONELL UNION SOM ORGANISERAR FORSKNING KRING SKOG, MILJÖ OCH KLIMAT MED BÅDE FORSKARE, NÄRINGS LIV OCH CIVILSAMHÄLLE. IUFRO HAR 700 MEDLEMSORGANISATIONER OCH 15000 FORSKARE SOM REPRESENTERAR 123 LÄNDER OCH ÄR MED DET VÄRLDENS STÖRSTA KONGRESS RUNT FORSKNING OCH UTVECKLING KRING SKOGSFRÅGOR.

VÄRLDSKONGRESS HÅLLS VART FEMTE ÅR OCH I ÅR VAR DET SVERIGE SOM GENOM SVERIGES LANTBRUKSUNIVERSITET, SLU, STOD VÄRD TILLSAMMANS MED NORDENS OCH BALTIKUMS UNIVESITET. KONGRESSEN HÖLLS I STOCKHOLM PÅ ÄLVJÖMÄSSAN 24-28 JUNI, EWA LARSSON, SAMHÄLLSVETARE MED GENUSGLASÖGONEN PÅ, REPRESENTERADE "INTRESSEN KOPPLADE KRING SKOG", SOM CIVILSAMHÄLLET KALLADES.

*Fria Gröna Kvinnor har ett långt intresse kopplat till hur skog och skogspolitik utvecklas i Sverige från 1950-talets styrning mot rent industriell organisering. Politiken och kulturen kring skog har gått från skogsägarens plockhygge till statlig kontroll genom en Skogsvårdsstyrelse. Nu härskar kalavverkning, plöjning och en Skogsstyrelse som liksom Länsstyrelser får allt mindre ekonomiska resurser för kontroll och uppföljning av politiska beslut.*

*Fria Gröna Kvinnor har, med hjälp av Ewa Larsson, utvecklat ett gemensamt genusperspektiv på den utveckling som sker och svarade på föregående regerings remiss på hur förändring kan ske, finns på Gröna Kvinnors hemsida*

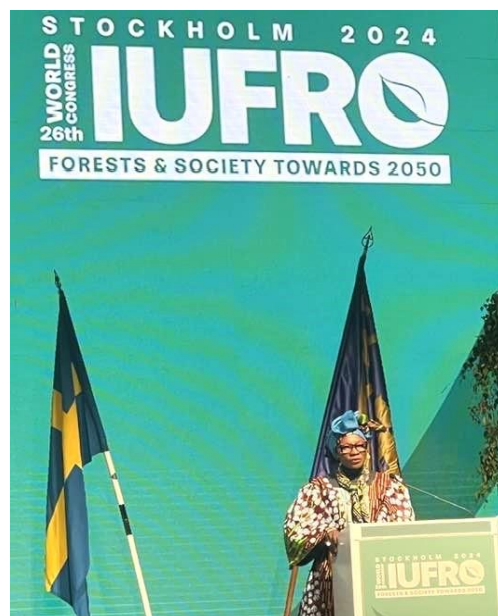
[2021-04-30 Gröna Kvinnors yttrande Skogsutredning 20-73](#)

*Föreningens utgångspunkt är att arbeta för jämställda samarbeten, samspel och samhällsutveckling där återställande av biologisk mångfald ingår.*

Cecile Ndjebet, en av inledningstalarna, har under mer än trettio år arbetat för att inkludera kvinnor inom skogsarbete. Det går inte så bra, hindren har inte blivit färre genom åren. Kvinnor ser på skog på ett annat sätt, har kunskap om skogens olika möjligheter att ge hälsa och vill sköta om skog så att den finns kvar. Det är hög tid att inkludera kvinnor i allt skogsarbete på deras villkor. Cecile Ndjebet kritiserar arbetet med "Platform for Action", FN:s Beijing dokument, då hon anser att vad kvinnor tycker blir politiskt exkluderat; slutord:

- Bry er om skogen så som ni bryr er om era barn, det är kvinnorna som sitter på lösningen -

Blev förvånat överraskad över entusiasmen hos publiken som inte ville sluta applådera Ceciles slutord, insikten om allvaret i pågående globala skogsskövling tydliggjordes i det gemensamma medhålllet från väldigt många deltagare.



En annan av inledningstalarna Dr. Juliette Biao, chef för FN:s sekretariat UNFSS, FN:s skogsforum, uppmanar kvinnor till synlighet och ett erkännande av att kvinnor ska vara med hela vägen fram till beslut. Under rubriken "Inget glastak" lyftes kvinnors inflytande fram som avgörande i beslut på alla samhällsnivåer för att samhällets fulla potential ska kunna uppnås. Min kommentar blir att det räcker inte med att kvinnor syns och hörs, besluten måste också bli dem kvinnor vill ha.



Passade på att smida lite planer med Cecile Ndjebet från Kenya, eftersom Cecile framfört officiell kritik om FN:s Kvinnokommissions arbete med "Platform for Action" föreslog jag att vi Gröna Kvinnor skulle arrangera ett zoommöte på nästa CSW-session i mars 2025 om "Gender and Forestry". Cecile tackade entusiastiskt ja till att medverka. Gröna Kvinnor får jobba vidare med detta förslag.

Inom Europa, vårt närområde, organiserar kvinnor sig inom ämnet skog. Här kan kunskap och stöd till varandra bidra till påverkan och förändringar inom EUs politiska område.



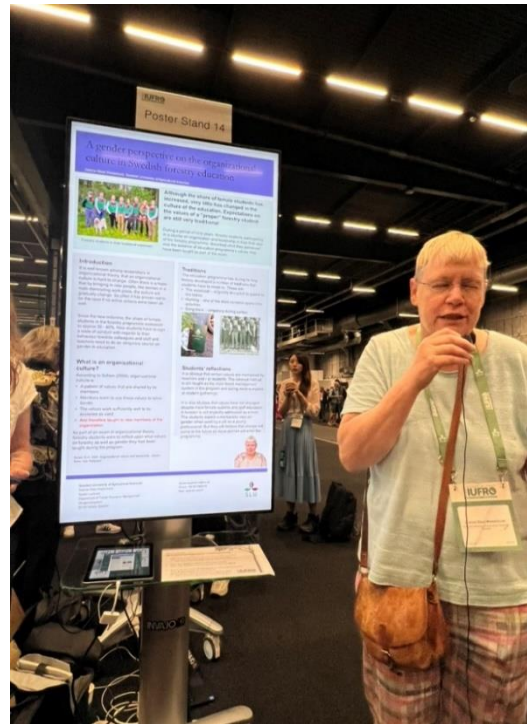
Föreningen WOFO, Women Forestry International, har som målsättning att inkludera stjärnmarkerade länder till ett seminarium i oktober -24. Temat är att:

- Jämställdhet och mångfald i skogen kommer att ändra bilden av vad en skog är och hur den kan vårdas.

Idag består organisationer av föreningar från sex länder som alla har ekonomiskt stöd för att vara medlemmar, det är Österrike, Tyskland, Island, Polen, Slovenien och Ukraina. Vore väldigt roligt om Fria Gröna Kvinnor kunde bli en samarbetspart. Vår förening har gedigna kunskaper inom jämställdhetsområdet bland annat genom vårt mångåriga internationella arbete med CSW, FN:s Kvinnokommission och då Sverige historiskt har varit i framkant inom det politiska arbetet med jämställdhet



Här redovisar WOFOs företrädare från Tyskland föreningens strategiska upplägg för att samarbeta kring ett verkligt inflytande från kvinnor, från ord till politisk handling och genomförande.



Här håller Dianne Staal Wästerlund, Senior Lecturer på Sveriges Lantbruksuniversitet, SLU, i Umeå ett anförande över hur svårt det är att "jämtegrera" i de olika utbildningarna. Dianne undervisar i jämställdhet både för blivande jägmästare, agronomer och skogsmästare. Eleverna förstår inte vad jämställdhet kan göra för skillnad. På senare år söker allt fler kvinnor till utbildningar inom skog, men när de kommer ut på i fält på arbetsplatser och möter attityder slutar de. Svenskt näringsliv har tagit fram könsuppdelad statistik på

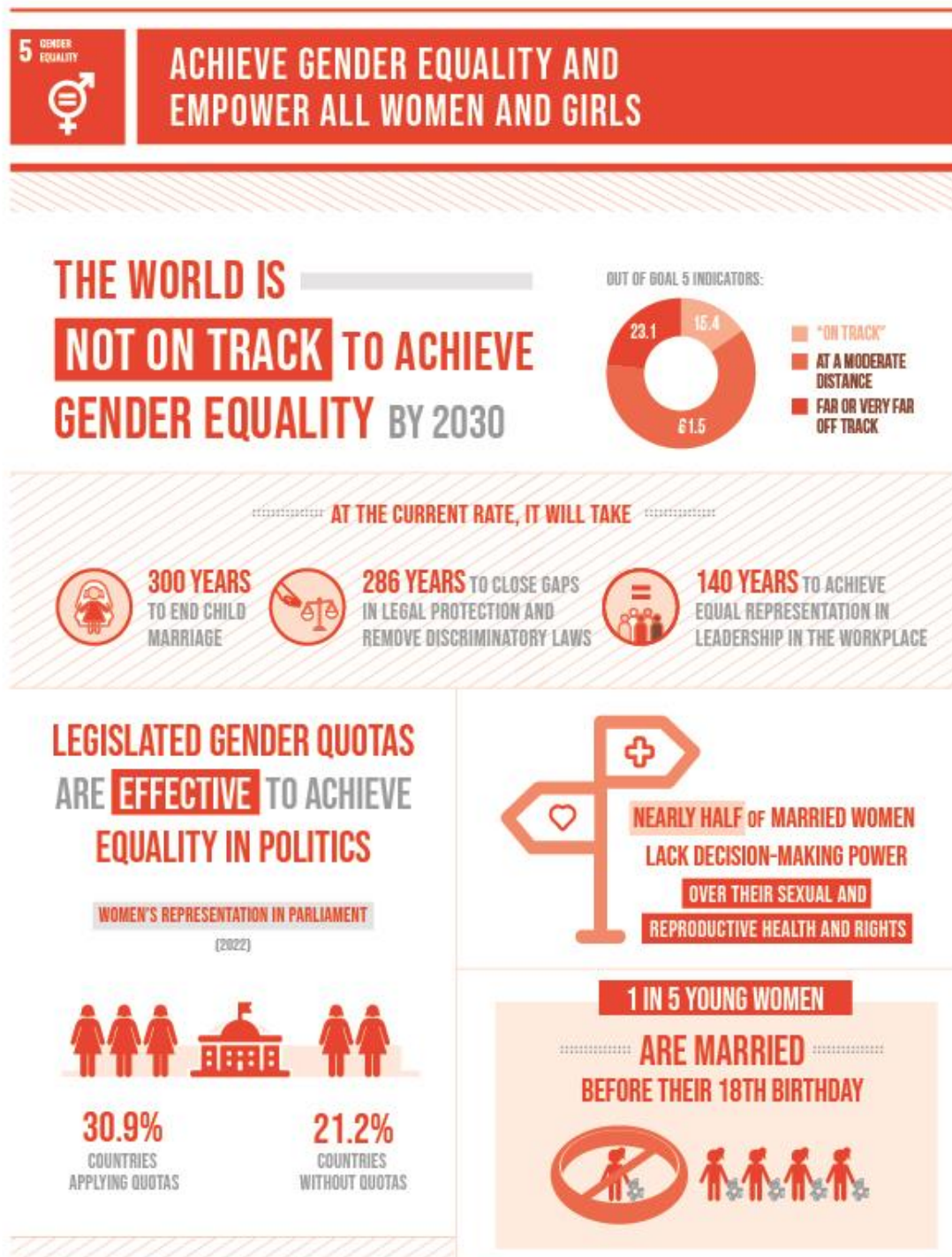


det. Det är både egen inställning till själva skogen som levande biotop som till dem själva att vilja arbeta med skogen inte emot.

Att kongressen var global märktes i de olika workshops som anordnades, här redovisas SLUs egna internationella projekt om jämställdhetsintegrering där flera länder deltagit. Spontana gruppamtal skedde också, jag deltog i ett om hur kvinnors vilja verkligen ska nå fram i en renodlad kapitalistisk tillväxtekonomi. Intressanta kontakter knöts.

Slutord:

Jämställdhet mellan könen har under kongressen varit med som fråga i olika skogsbrukssammanhang och på olika nivåer. SDG5, Milleniemål nummer 5 om Jämställdhet om lagkrav, socialt ansvar och legitimitet samt frågor om innovation, kompetens, arbetsmiljö, produktutveckling och marknader har varit förvånansvärt närvarande.



THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS REPORT 2023: SPECIAL EDITION- UNSTATS.UN.ORG/SDGS/REPORT/2023/

Men även samspelet mellan politiken och dess genomförande som understryker det inbördes förhållandet mellan politik och praktik som rör jämställdhet, dvs. jämställdhetsinitiativ inom den breda ramen för styrning, en jämställdhetsintegrering. Ändå har jämställdhetsarbete visat sig möta stora utmaningar och hinder eftersom män både numeriskt, kulturellt och symboliskt dominerar branschen och dess organisationer. Dessutom medför nuvarande politiska situation en förändring av politikens funktion och processer i de skiftande relationerna mellan stat, internationella aktörer, marknader och det civila samhället. Arbete med klimat och hållbarhet marginaliseras i korrupta länder och i diktaturer till förmån för obegränsad tillväxt. Detta påverkar inramning, tillvägagångssätt och föreslagna lösningarna på ojämlikheter mellan könen och attityder till civilsamhälle.

I flera skogsrelaterade sammanhang ses jämställdhet som avgörande för utvecklingen av sektorn, samtidigt som den växande medvetenheten har börjat översättas och materialiseras i åtgärder för förändring, både på individuell organisations- och sektors nivå. I de senare fallen ställs enskilda organisationer inför en osäkerhet kring processen och dess krav på jämställdhet samt en osäkerhet kring viljan att öka effektiviteten i åtgärder och resursanvändning. Här finns ett tydligt konfliktområde där olika tolkningar görs av vad som är bra på kort respektive lång sikt. Enskilda organisationers agerande har begränsande möjligheter att påverka när det gäller förändring – inte minst när det gäller attraktivitet, rekrytering och kompetens. Alla inblandade aktörer borde utgöra en avgörande faktor för processen till jämställdhet och inkludering – både när det gäller legitimitet, effektivitet och resurser. Två nationella exempel är Skogssektorns jämställdhetsråd i Sverige och initiativet Free to grow i Kanada, som båda involverar ett stort antal aktörer från olika skogssektorer. Även skogscertifieringssystemen (t.ex. FSC) påverkar hantering av skog, vilket WWF påpekar. Viljan att tjäna pengar är större än viljan att kontrollera att miljöbeslut följs. En annan typ av initiativ är gräsrotsmobiliseringar eller kollektiva aktioner och självorganisering i nätverk eller andra former av gräsrotsinitiativ med olika former av identitetsgrund, kan exemplifieras av Women Owning Woodlands Network i Oregon (USA), Forstfrauen i Österrike, Rede Mulher Florestal i Brasilien och Women's Professional Networks (NYKS) i Sverige. Fria Gröna Kvinnor noterar att den grundläggande patriarkala strukturen ändå biter sig fast genom att kvinnor gärna får organisera sig, ge uttryck för åsikter och vara med i debatter, men den grundläggande ekonomiska tillväxtstrukturen som vilar på ett förlegat tänk om kortsiktig pengamaximering fortsätter. Långsiktigt hållbart ekonomiskt tänk som stärker biologisk mångfald och ger kulturell omställning i livsföring saknas fortsatt. Men kul att så många kvinnor var med på denna kongress och att den nya kongressordföranden för IUFRO för första gången är en kvinna, professor Daniela Kleinschmit från universitetet i Freiburg.

**Organisationen IUFRO skriver i sitt pressmeddelande att detta är en viktig förändring och markering för det skogsvetenskapliga samfundet då de menar att fler kvinnor i allt högre grad antar roller som traditionellt dominerats av män.**

**Professor Daniela Kleinschmit har bakgrund inom skogspolitik, tog doktorsexamen vid universitetet i Göttingen 2003 och har haft akademiska befattningar vid universitetet i Freiburg och SLU.**

Det blev tydligt att skogsägare generellt borde få makt att bruka sin skog - inte förbruka den! Över 300 000 enskilda skogsägare i Sverige äger tillsammans nästan hälften av all produktiv skogsmark. En unik mångfald av skogsägare som inte återspeglas i skogsbruket. Kalhyggesbruket är idag helt dominerande och används på 97 procent av den brukade skogen. Vem vinner på det? Det är inte de privata skogsägarna, det är inte den biologiska mångfalden och det är inte de som brukar allemansrätten att vistas i skog och mark - det är skogsindustrin. För samtidigt som skogsbolagen gjort rekordvinster har Sveriges skogsägare länge dragits med dålig lönsamhet. Fler och fler skogsägare är nyfikna på att byta sätt att bruka skogen. Till naturnära och hyggesfria metoder. Men kunskapen om andra metoder är låg och skogsbolagen, stödda av regeringen, kämpar emot!



Vi vill lagstifta kring biologisk mångfald vilket underlättar för skogsägarna att själva planera och bestämma långsiktig skogsvård.



Vi vill införa ekonomiskt oberoende rådgivning till de som ställer om till hyggesfritt.



Vi vill uppmuntra till nya affärsmodeller med hållbara förädlingskedjor inom landet.

**Fria Gröna kvinnor menar att IUFRO med årets kongress tydligt visat på en vilja att skifta från patriarkalt uppbyggd organisation i en patriarkal värld till att bli en jämställd organisation. På årets kongress deltog 44% kvinnor och det var hyfsat många kvinnor som deltog i både paneler och linje tal, men hur många det var fick vi ingen statistik på. Jag delar Cecile Ndjobets uppmaning att vi ska behandla skogen som vårt barn, först då bryter vi kulturella spärar och öppnar för liv, hälsar**  
**Ewa Larsson, för Gröna Kvinnor**